

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 1 di 8

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

PREMESSA

MISSION E VISIONE STRATEGICA

DG SERVICE SRL è stata fondata nel 2000 ha come oggetto sociale l'esercizio sia in proprio che per conto di terzi di attività imprenditoriali per lavori edili, l'assunzione e l'espletamento di appalti e subappalti per lavori edili per conto di privati ed enti pubblici. Il mercato a cui si rivolge la DG SERVICE SRL è costituito sia dal settore Pubblico (Enti, Ministeri, ecc.), sia dal settore Privato (Imprese, Consorzi, Società, Professionisti, ecc.).

Sono di seguito rappresentanti i principali settori di attività:

Costruzione e ristrutturazione di edifici civili; Restauro di beni immobili sottoposti a tutela.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **DG SERVICE SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **DG SERVICE SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **DG SERVICE SRL** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 2 di 8

- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **DG SERVICE SRL**, concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **DG SERVICE SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La **DG SERVICE SRL** si impegna pertanto ad avere un'organizzazione che rispetti le seguenti linee guida:

- divulgazione di una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle diversità, integrando i principi della parità di genere nella vision, mission e nei valori aziendali. Nonché assicurare che la strategia organizzativa tenga conto della diversità di genere come leva di crescita sostenibile, innovazione e benessere;
- garantire una governance attenta alla parità di genere, attraverso la definizione di ruoli, responsabilità e processi decisionali inclusivi. Costituire comitati, referenti o figure specifiche per il monitoraggio delle politiche di parità, coinvolgendo il top management nell'adozione e nell'attuazione di pratiche e obiettivi misurabili;

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 3 di 8

- assicurare l'equità nei processi di reclutamento, selezione, formazione, valutazione, sviluppo di carriera e retribuzione, evitando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta. Promuovere politiche attive per la crescita professionale delle donne e delle categorie sottorappresentate;
- Favorire la parità di accesso a ruoli di responsabilità e a percorsi di carriera per le donne, rimuovendo gli ostacoli culturali e strutturali che ne limitano lo sviluppo. Sostenere programmi di mentoring, leadership femminile e iniziative che valorizzino la presenza femminile nei livelli apicali;
- Effettuare regolari analisi sul gender pay gap, impegnandosi a rimuovere le disparità retributive tra donne e uomini a parità di ruolo e competenze. Integrare indicatori di equità salariale nelle politiche retributive e nei sistemi premianti dell'organizzazione;
- Sostenere attivamente la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro tramite politiche inclusive come flessibilità oraria, smart working, congedi paritari e servizi di supporto. Promuovere un ambiente che non penalizzi, ma valorizzi la genitorialità e la cura familiare.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **DG SERVICE SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La **DG SERVICE SRL** si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart*

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 4 di 8

working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell’empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l’empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell’organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 5 di 8

Nello specifico, gli impegni assunti da DG SERVICE SRL sono:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Selezione ed assunzione (recruitment)

DG SERVICE SRL offre l'opportunità di lavorare in un settore innovativo ed altamente tecnologico con un ottimo tasso di espansione, offrendo formazione e competenze specifiche focalizzate su firma digitale, conservazione digitale, delivery elettronico, dematerializzazione delle transazioni commerciali ed amministrative.

Per questo motivo è alla costante ricerca di figure professionali specializzate, competenti e con esperienza, indipendentemente dal loro genere e/o età anagrafica, che siano in grado di tenersi costantemente aggiornate sulle evoluzioni tecnologiche, contribuendo così al miglioramento ed adeguamento dei servizi erogati dall'Azienda.

DG SERVICE SRL garantisce una selezione equa e inclusiva durante il processo di assunzione eliminando i pregiudizi di genere, promuovendo annunci di lavoro inclusivi per attirare candidati di ogni genere. Nel corso dei colloqui di selezione vengono applicati i principi di uguaglianza e pari opportunità e non vengono richieste informazioni extralavorative riguardanti vita privata e/o situazioni familiari.

Gestione della carriera

Per DG SERVICE SRL la gestione delle carriere costituisce uno degli aspetti più importanti per attrarre i candidati in fase di selezione e per motivare i dipendenti, indipendentemente dal genere.

A tal fine DG SERVICE SRL agevola lo sviluppo delle competenze consentendo loro di usufruire di appropriati percorsi di formazione a contenuto tecnico, specifici oppure di tipo "Lifelong Learning"

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 6 di 8

(formazione continua) condotta da mentor aziendali che offrono una opportunità di crescita personale e professionale a tutti i dipendenti a prescindere di genere.

Equità salariale

DG SERVICE SRL riconosce ai propri dipendenti una retribuzione adeguata in relazione ai rispettivi ruoli e responsabilità. L'erogazione di premi e benefit è equamente distribuita in funzione dei risultati aziendali raggiunti, indipendentemente dal genere, garantendo pari opportunità di trattamento.

Genitorialità, cura

DG SERVICE SRL agevola la maternità e la paternità concordando con la persona interessata le modalità più idonee con le quali è possibile soddisfare le specifiche esigenze genitoriali e consentendo di usufruire degli appropriati congedi parentali previsti dalla normativa vigente in materia di cura dei figli e assicurando orari flessibili a coloro che devono occuparsi di un proprio familiare (c.d. "caregivers").

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

DG SERVICE SRL è ampiamente strutturata per operare stabilmente e flessibilmente in modalità smart working (lavoro da remoto), al fine di consentire ai propri collaboratori un migliore bilanciamento ed una ripartizione ottimale del proprio tempo tra lavoro e vita privata, agevolando anche l'utilizzo di part-time, orari flessibili e permessi retribuiti.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

DG SERVICE SRL attua, da sempre, uno spirito ed un comportamento di "tolleranza zero" su molestie di genere, abusi e mancanze di rispetto utilizzando comunicazioni verbali e/o scritte gentili e neutrali rispetto al genere.

Il livello di rispetto reciproco ed affiatamento esistente tra il personale consente di azzerare questo rischio, di conseguenza l'ambiente di lavoro risulta essere privo di situazioni di questo tipo garantendo sempre una comunicazione gentile e neutrale, indipendentemente dal genere.

DG SERVICE SRL si impegna a garantire l'assoluta tutela del rispetto della persona, sempre ed in ogni caso.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la

DG SERVICE SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR – 02 – B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: DG SERVICE S.R.L. Via G. Lamanna, 19- 87100 Cosenza (CS) -
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			Pag. 7 di 8

definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Cosenza, 14/11/2025

Controllo documento	
Rev.	00
Data di emissione documento	14/11/2025